

### **Гарантии предоставления отпуска несовершеннолетним работникам**

Трудовым кодексом РФ предусмотрен целый комплекс мер при предоставлении несовершеннолетним работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Так, в соответствии со ст. 267 Трудового кодекса РФ несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск. В отношении этих работников закон устанавливает следующие запреты:

- запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет;
- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет.

Кроме того, согласно п. 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 в случае, если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, отработанному до и после наступления совершеннолетия.

Правом на удлиненный отпуск и другими гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, несовершеннолетние работники пользуются до даты достижения 18 лет включительно.

После этого к ним применяются общие положения Трудового кодекса Российской Федерации.